

NACHHALTIGKEITS-POLITIK

Leitfaden Corporate Social Responsibility



INTEGRIERTES MANAGEMENT-SYSTEM

VERHALTENS-KODEX

ISO 9001 - ISO 14001

ARBEITSSCHUTZ

LIEFERANTEN-MANAGEMENT

NACHHALTIGKEIT

UNTERNEHMEN - MANAGEMENT

SVS Schweißtechnik GmbH ist ein international bedeutender Hersteller im Bereich der elektrischen Widerstandsschweißtechnik. Einst aus dem AEG-Konzern entstanden, liefert SVS Schweißtechnik seit über 100 Jahren ein breites Spektrum an Produkten.

Als mittelständisches Traditionsunternehmen bekennt sich SVS Schweißtechnik entsprechend seiner jahrzehntelangen Praxis in seiner Nachhaltigkeitspolitik, aufbauend auf den Grundprinzipien der Integrität und Fairness sowie der Achtung der Gesetze, zu den nachfolgend beschriebenen Grundsätzen.

Die SVS Verhaltenspolitik beschreibt die Standards, die jeder von uns bei seinem Verhalten befolgen sollte.

Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken, Achtung vor dem Gesetz, Ehrlichkeit und ethisches Verhalten sind die Grundprinzipien.

Damit wollen wir gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern gewährleisten.

Um das hohe Ansehen zu bewahren, das unser Unternehmen bei Kunden und Geschäftspartnern genießt, ist ein einwandfreies und verantwortungsvolles Handeln jedes einzelnen Mitarbeitenden unerlässlich.

GEMEINSCHAFTLICHES / SOZIALES ENGAGEMENT

SVS Schweißtechnik unterstützt ausgewählte Organisationen und Institutionen mit humanitären, gesellschaftlichen, gemeinnützigen, bildungsbezogenen oder kulturellen Zielsetzungen.

SVS Schweißtechnik übernimmt Verantwortung für ihr Umfeld.

Bei Auftragsvergaben berücksichtigen wir regelmäßig gemeinnützige Einrichtungen. Darüber hinaus werden soziale Einrichtungen finanziell unterstützt. Durch die Geschäftstätigkeit mit Partnern in regionaler und lokaler Nähe möchten wir unser wirtschaftliches Umfeld stärken.

QUALITÄT / UMWELTSCHUTZ

Höchste Qualität und ständige Qualitätsverbesserungen sind wesentlich für Wachstum und Erfolg des Unternehmens. Alle Mitarbeitende sind aufgefordert, die Erwartungen sowohl der internen als auch der externen Kunden zu erfüllen und die Qualität der Produkte und Leistungen ständig zu verbessern.

Umweltschutz und schonender Umgang mit den natürlichen Ressourcen haben für uns hohe Priorität.

Dazu zählen insbesondere:

- Die Reduzierung von Energieverbrauch und Treibhausemissionen
- Die Vermeidung von Abfall
- Ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Das verantwortungsbewusste Beschaffen von Rohmaterialien

SVS Schweißtechnik will ihre Geschäfte umweltfreundlich gestalten und arbeitet ständig an der Verbesserung der Ökoeffizienz. In geschäftlichen Entscheidungen und der Infrastruktur werden Erwägungen zu Umweltfragen berücksichtigt. SVS Schweißtechnik ist bestrebt, Umweltbelastung zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

EINHALTUNG VON GESETZEN UND ETHISCHEN STANDARDS

Die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Richtlinien, Standards und Gepflogenheiten bildet die Grundlage für alle geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen.

Jeder von uns muss sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften halten und gemäß den Richtlinien des Unternehmens handeln.

Nicht-konformes oder rechtswidriges Verhalten kann erheblichen Schaden für das Unternehmen verursachen. Verstöße gegen diese rechtlichen Anforderungen haben hohe Geldbußen und zivilrechtliche Schadensersatzansprüche sowie strafrechtliche Verurteilungen für Unternehmen und Mitarbeitende zur Folge.

WERTE UND GRUNDSÄTZE

CSR - CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Unser Verständnis für Nachhaltigkeit im Unternehmen (CSR), in Anlehnung an die DIN 26000, sowie die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte (ILO) zeigen unsere Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns auf die Gesellschaft. Dies umfasst soziale, ökologische und ökonomische Aspekte.

Unsere Nachhaltigkeits-Politik, definiert im Leitfaden Corporate Social Responsibility, fasst unsere Standards zusammen und dient der Orientierung für Geschäftsführung, Mitarbeitende und Geschäftspartner.

Das Unternehmen hat die Zertifizierung der Managementsysteme ISO 9001 für Qualität und ISO 14001 für Umwelt erlangt und diese im Integrierten Managementsystem zusammengeführt. Dieses System stellt sicher, dass das Unternehmen im Rahmen aller

Verfahren sowie in den Beziehungen zu Dritten die geltenden Vorschriften erfüllt.

Der Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit treffen in regelmäßigen Sitzungen mit der Geschäftsleitung zusammen und kontrollieren die Einhaltung der Verordnungen. Die QM-Beauftragten tragen Sorge für die kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung der Abläufe hinsichtlich der Qualitätssicherung, des Umweltschutzes und der Arbeitssicherheit.

Nach dem Integrierten Managementsystem zu handeln, stellt die Grundlage der ethischen Unternehmensprinzipien dar. Die Einhaltung dieser Werte und Grundsätze gilt für jeden Mitarbeitenden der SVS Schweißtechnik, unabhängig von dessen Arbeitsverhältnis, Position oder Einsatzort.

RISIKOMANAGEMENT

Das Risikomanagement ist im Integrierten Managementsystem definiert. SVS Schweißtechnik fördert mit einem einheitlichen und transparenten Risikomanagement die Sensibilität für strategische und operative Risiken und trägt dadurch dazu bei, diese frühzeitig

zu erkennen.

Die Kenntnis und die Beherrschung aller Risiken (leistungs- und finanzwirtschaftliche sowie die Umwelt- und Sicherheitsrisiken) sind oberstes Ziel des bewussten Risikomanagements.

KUNDENORIENTIERTES HANDELN

Das Handeln von SVS Schweißtechnik ist kundenorientiert. Unter dem umfassenden Qualitätsbegriff verstehen wir die Qualität der Ausführung – des Projekts, des Produktes oder der Dienstleistung –, Termintreue,

Flexibilität sowie die technische und wirtschaftliche Zielerfüllung. SVS Schweißtechnik möchte durch ihre Aktivitäten ein hohes Maß an Nutzen und Zufriedenheit bei den Kunden erreichen.

FAIRER WETTBEWERB / KARTELLRECHT / GEISTIGES EIGENTUM

Wir wollen uns von unseren Wettbewerbern durch herausragende Qualität und kundenorientierten Service absetzen und in Zusammenarbeit mit unseren Kunden optimale Produktanwendungen entwickeln. Überzeugt, dass die Interessen der Geschäftspartner durch einen fairen Wettbewerb am besten geschützt werden, verschafft sich SVS Schweißtechnik keine unlauteren Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern.

Die Einhaltung eines transparenten und fairen Verhaltens am Markt hat für SVS Schweißtechnik höchste Priorität. Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs und Verstöße wettbewerbs- und kartellrechtlicher Natur sind mit dem Selbstverständnis von SVS Schweißtechnik nicht vereinbar. Wir achten das geistige Eigentum von Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Mitbewerbern.

GESCHÄFTSPARTNER

SVS Schweißtechnik achtet auch bei der Auswahl ihrer Geschäftspartner, Lieferanten, etc. auf deren Einhaltung der in diesem Leitfaden dargelegten

Grundsätze, um im gesamten Betrieb eine lückenlose Einhaltung zu gewährleisten.

GEHEIMHALTUNG

Unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Kunden und Geschäftspartner sowie unser Know-how sind für den langfristigen Erfolg von strategischer

Bedeutung und müssen streng vertraulich behandelt und gegen den unbefugten Zugriff Dritter geschützt werden.

VERMEIDUNG GEFÄLSCHTER TEILE

SVS unternimmt Anstrengungen das Risiko zu minimieren, dass gefälschte Artikel in Umlauf kommen. Wenn Fälschungen identifiziert werden, hält SVS Schweißtechnik diese unter Verschluss

und informiert den Kunden bzw. die zuständige Strafverfolgungsbehörde. Es wird Wert darauf gelegt, dass stets alle anzuwendenden Gesetze und Verordnungen eingehalten werden.

REACH - CHEMIKALIENMANAGEMENT - ROHS

REACH: Als nachgeschalteter Anwender/Händler werden wir selbstverständlich alle durch die REACH-Verordnung an uns gestellten Anforderungen erfüllen. Wir weisen jedoch auch darauf hin, dass wir als Händler von Erzeugnissen nicht das Recht und auch nicht die Pflicht haben, Stoffe in unseren Produkten zu registrieren.

RoHS: Unsere Produkte enthalten nach unserem derzeitigen Kenntnisstand keine Stoffe, deren Inverkehrbringen gemäß RoHS III-Richtlinie untersagt ist bzw. überschreiten die zulässigen Höchstkonzentrationen nicht.

EXPORTKONTROLLE / ZOLLBESTIMMUNGEN

Export und Import gehört zu unserem alltäglichen operativen Geschäft. Sämtliche grenzüberschreitenden

Aktivitäten werden im Einklang mit nationalen und internationalen Vorgaben abgewickelt.

BUCHFÜHRUNG / DOKUMENTATION

Sämtliche Bücher und Aufzeichnungen von Geschäftsvorgängen werden unter Wahrung der gesetzlichen Bestimmun-

gen korrekt und transparent geführt sowie vollständig, periodengerecht und wahrheitsgetreu archiviert.

LOYALITÄT / INTERESSENKONFLIKTE

Die Mitarbeitenden verpflichten sich, sich gegenüber SVS loyal zu verhalten. Konflikte zwischen privaten Interessen

und Interessen des Unternehmens müssen jederzeit vermieden werden.

ARBEITNEHMERRECHTE

SVS Schweißtechnik achtet die grundlegenden bzw. auf Betriebsvereinbarungen beruhenden Arbeitnehmerrechte in Bezug auf Arbeitszeiten,

Vergütung, Altersvorsorge, Chancengleichheit, Gleichbehandlung, Vereinigungsfreiheit.

QUALIFIZIERUNG

Unseren Beschäftigten bieten wir zielgerichtete interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen.

In regelmäßigen Audits wird der Weiterbildungsbedarf ermittelt.

RESPEKT / INTEGRITÄT / ZUVERLÄSSIGKEIT

Jeder Mitarbeitende der SVS Schweißtechnik ist auch deren Repräsentant und prägt durch sein Auftreten, Verhalten und Handeln das Ansehen des Unternehmens wesentlich mit.

Der Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern muss integer und in

einer respektvollen, professionellen und fairen Weise erfolgen. Die Persönlichkeit und Würde eines jeden Einzelnen ist zu achten.

Belästigungen jeglicher Art sind untersagt.

BESTECHUNG / KORRUPTION

Wir erwarten von allen, die im Namen von SVS handeln, die Einhaltung unserer ethischen Maßstäbe sowie höchste Vertrauenswürdigkeit.

Zum höflichen Umgang innerhalb von Geschäftsbeziehungen kann es gehören, dass kleine Geschenke ausgetauscht oder Einladungen ausgesprochen werden. Wenn jedoch versucht wird, mit Geschenken, Einladungen oder anderen Zuwendungen Einfluss auf Entscheidungen auszu-

üben oder wenn damit eine Entscheidung belohnt werden soll, kann ein strafbares Verhalten vorliegen.

Allen Mitarbeitenden ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten und Annehmen von Vorteilen streng verboten, wenn dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.

MENSCHENRECHTE / ARBEITSBEDINGUNGEN

SVS Schweißtechnik unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte sowie der ILO Kernarbeitsnormen.

Es wird jede Art von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit, Kinderarbeit und Arbeit von Minderjährigen abgelehnt.

Es werden keine Geschäftspraktiken toleriert, die Menschenhandel oder (moderne) Sklaverei darstellen. Unser Bestreben ist es, eine Null-Toleranz-Politik in unserer Lieferkette zu gewährleisten.

Ebensowenig wird Diskriminierung- in welcher Form auch immer- toleriert. SVS Schweißtechnik fördert die Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet der Hautfarbe, Nationalität, etwaiger Einschränkungen, sozialen Herkunft, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie des Geschlechts oder Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

WHISTLEBLOWING / SCHUTZ VOR VERGELTUNG

Whistleblower warnen im Vorfeld. Sie geben Hinweise und machen darauf aufmerksam, wenn sie Missstände im Unternehmen feststellen bzw. ernsthafte Bedenken bzgl. möglicher Unregelmäßigkeiten, Fehlverhaltens sowie von Verstößen gegen rechtliche und aufsichtsbehördliche Anforderungen oder den Verhaltenskodex haben.

Die Geschäftsführung der SVS Schweißtechnik wird Whistleblowern / Hinweisgebern hinreichenden Schutz gewähren, um Missstände im Unternehmen ohne negative berufliche oder persönliche Konsequenzen aufzeigen zu können.

Es werden keine Repressalien toleriert, wenn Mitarbeitende ihre Fragen und Bedenken in guter Absicht äußern. Whistleblowing-Meldungen werden streng vertraulich behandelt. Dabei ist richtige Balance zwischen dem Hinweisgeberschutz und dem Schutz vor Falschmeldung oder dem Verrat von Betriebsgeheimnissen essenziell. Informationen werden nur nach dem Need-to-know-Prinzip weitergegeben. SVS wird zum Schutz seiner Mitarbeitenden geeignete Maßnahmen gegen Vergeltungsmaßnahmen ergreifen. Soweit anwendbar, kommen nationale Richtlinien zur Anwendung.

ARBEITSSCHUTZ / GESUNDHEITSVORSORGE

SVS Schweißtechnik trägt für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge. Dies setzt die strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und -praktiken voraus. Die systematische Beobachtung und der verantwortliche Umgang mit gefährlichen Situationen schärfen das Bewusstsein der Mitarbeitenden für Arbeitssicherheit und stärken die präventive Wirkung der Maßnahmen zur Unfallvermeidung. Durch die Beauftragung einer externen Fachkraft für Arbeitssicherheit und eines betriebsärztlichen Dienstes wird die Einhaltung geltenden Rechts sichergestellt. Bei regelmäßigen Beggehungen werden Risiken im Arbeitsumfeld identifiziert und bewertet, um Abhilfe zu schaffen.

Der interne Sicherheitsbeauftragte ist Ansprechpartner für die Mitarbeitenden.

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit, der Betriebsarzt, die Vertreter der Geschäftsführung und Arbeitnehmervertretung sowie der Sicherheitsbeauftragte führen regelmäßige Arbeitsschutz-Ausschusssitzungen durch. Die Mitarbeitenden werden regelmäßig zu Arbeitssicherheitsthemen geschult, um Unfälle und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen. Die Teilnahme an Angeboten der Krankenkassen zur Gesundheitsvorsorge wird den Mitarbeitenden ermöglicht.

siehe hierzu:

„SVS Arbeitsschutz - Unterweisung Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz“

IT- UND INFORMATIONSSICHERHEIT / DATENSCHUTZ

Für die Durchführung unserer operativen Geschäfte sind der Gebrauch elektronischer Datenverarbeitungssysteme und der weltweite Datenaustausch unerlässlich.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, geeignete Sicherheitsmaßnahmen zu aktualisieren und die Mitarbeitenden darin zu schulen.

Der vertrauensvolle und verantwortungsbewusste Umgang mit

personenbezogenen Daten ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dies bedeutet vor allem, dass sämtliche Verwendungen personenbezogener Daten im Einklang mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen – insbesondere der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und deren nationaler Begleitgesetzgebung – erfolgen. Dies wird durch die Datenschutzbeauftragte überwacht.